



LA FÉDÉRATION DES EXPERTS
MÉDICO-SOCIAUX AU SERVICE
DE L'INCLUSION
PROFESSIONNELLE DES
PERSONNES EN SITUATION
DE HANDICAP



fagerh

| Accompagner, c'est notre métier.

3500 professionnels médicaux, paramédicaux,
éducatifs, sociaux, de la formation et de l'insertion

carte d'identité du réseau

- **55** associations et organismes gestionnaires
- **78** ESRP **58** ESPO **32** UEROS
- Budget **320 millions€** - Financement assurance maladie
- Fédère **98%** des dispositifs de la réadaptation professionnelle
- **10 442** places autorisées
- **17 484** personnes accompagnées par an
- Plus de **200** formations qualifiantes proposées
- **74%** obtiennent un diplôme
- **63%** trouvent un emploi dans les 12 mois qui suivent la formation

CONTACT

contact@fagerh.fr

01 44 74 34 40

www.fagerh.fr

La réadaptation professionnelle, c'est quoi ?



Les **ESRP** proposent des **parcours d'insertion vers l'emploi**. Ils dispensent notamment des formations qualifiantes ou de réentraînement au travail et des dispositifs de construction de projet.



Les **ESPO** accompagnent les travailleurs handicapés dans l'**élaboration d'un projet professionnel**.



Les **UEROS** accueillent des personnes cérébro-lésées pour un parcours d'**évaluation, de réentraînement et d'orientation sociale ou professionnelle**.



Des prestations courtes d'évaluation/conseil & des actions d'informations sont proposées au service des partenaires (MDPH, Service public de l'emploi, entreprises...).

NOTRE EXPERTISE

- ▶ Accompagnement médico-psycho-social par une équipe pluridisciplinaire
- ▶ Parcours modulaire, adapté et personnalisé
- ▶ Approche multimodale
- ▶ Travail en plateforme partenariale
- ▶ Ressources pour le milieu ordinaire

LES PUBLICS

- ▶ Tout handicap
- ▶ Jeunes en situation de handicap à partir de 16 ans
- ▶ Personnes en situation de handicap en reconversion professionnelle
- ▶ Salariés en risque d'inaptitude
- ▶ Travailleurs d'ESAT

Une fédération qui impulse la transformation de l'offre

1 Plaidoyer et représentation du secteur auprès du gouvernement et participation active aux mises en œuvre des politiques publiques (plan de transformation des ESAT, loi pour le plein emploi, décret sur les DAME...)

2 Appui au développement des partenariats « clés » avec les acteurs de l'écosystème Insertion/Emploi (signatures de conventions cadres, organisation d'un évènement national avec la CNSA...)

3 Dynamique d'accompagnement des acteurs de la réadaptation professionnelle :

- valorisation des bonnes pratiques, essaimage et modélisation des innovations
- développement des compétences et des connaissances

